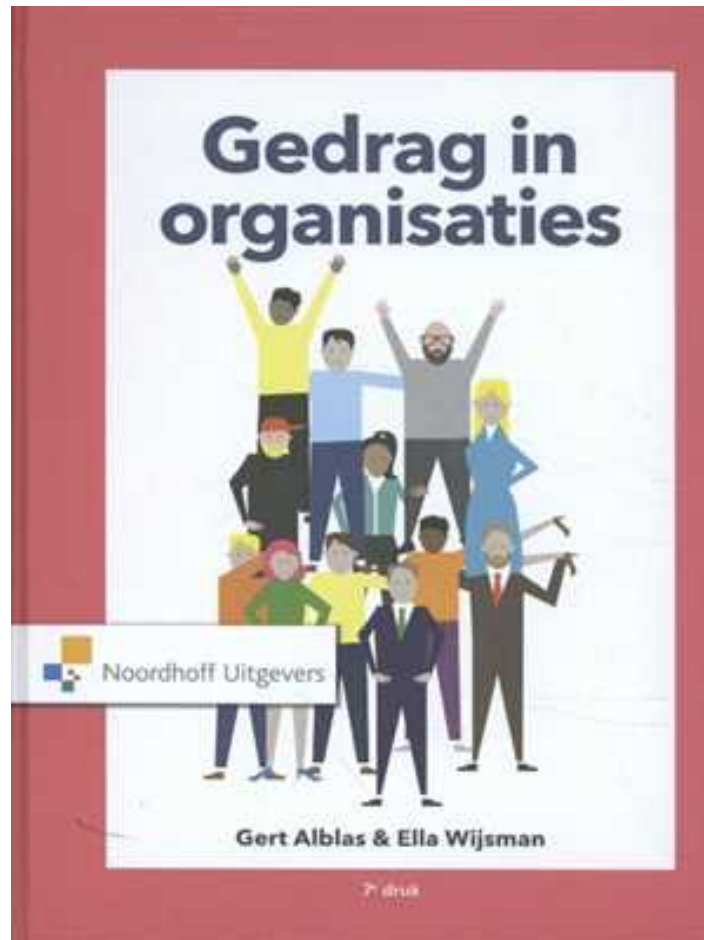


Gedrag in organisaties PDF

Gert Alblas



Deze site bevat slechts een fragment uit het boek. U kunt de volledige versie van het boek downloaden via de onderstaande link.



Schrijver: Gert Alblas
ISBN-10: 9789001876937
Taal: Nederlands
Bestandsgrootte: 2521 KB

OMSCHRIJVING

Gedrag in organisaties is hét handboek van de organisatiepsychologie. Op inspirerende wijze beschrijven Alblas en Wijsman het gedrag van mensen in organisaties en geven zij mogelijke verklaringen hiervoor. Ze geven bovendien aan hoe deze kennis gebruikt kan worden bij het leiding geven aan organisaties. Het boek is daarmee geschikt voor een groot scala aan opleidingen, zowel voor het hoger economisch- als hoger technisch- en hoger sociaal onderwijs. Aan bod komen onder andere:- Wederzijdse beïnvloeding van individu en organisatie- Motiveren van mensen- Functioneren van mensen in groepen- Communicatie en informatieoverdracht- Macht en leidinggeven- Overleg en besluitvorming- Structuur van organisaties- Cultuur en organisatieverandering- Stress en conflicthantering Kranten en webartikelen voorzien van foto's en illustraties maken toepasbaarheid van de theorie in de praktijk duidelijk zichtbaar. Dankzij de toegankelijke taal, duidelijke samenvattingen, de casuïstiek en de oefentoetsen op de website is dit boek heel geschikt voor zelfstudie. Noordhoff Campuz Card Deze editie bevat een Noordhoff Campuz Card wat eenvoudig toegang geeft tot een groot online aanbod aan toetsen en studieondersteunende materialen. Met deze handige kaart heb je één jaar lang onbeperkt toegang tot vele online extra's zoals oefentoetsen, samenvattingen, begrippentrainers en bijvoorbeeld online colleges.

WAT ZEGT GOOGLE OVER DIT BOEK?

Gedrag in organisaties. Gemotiveerde medewerkers behalen meer en betere resultaten. Lees de succesfactoren voor gewenste gedragsverandering in organisaties.

Robbins Gedrag in organisaties 2.2 Attitudes Attitude is een normatieve uitspraak, zowel gunstig als ongunstig, over dingen mensen of gebeurtenissen.

Nieuw in deze editie. Deze editie van Gedrag in organisaties besteed meer aandacht aan culturele verschillen. Zo is er een nieuw hoofdstuk over diversiteit en omgaan ...

GEDRAG IN ORGANISATIES

[Lees verder...](#)