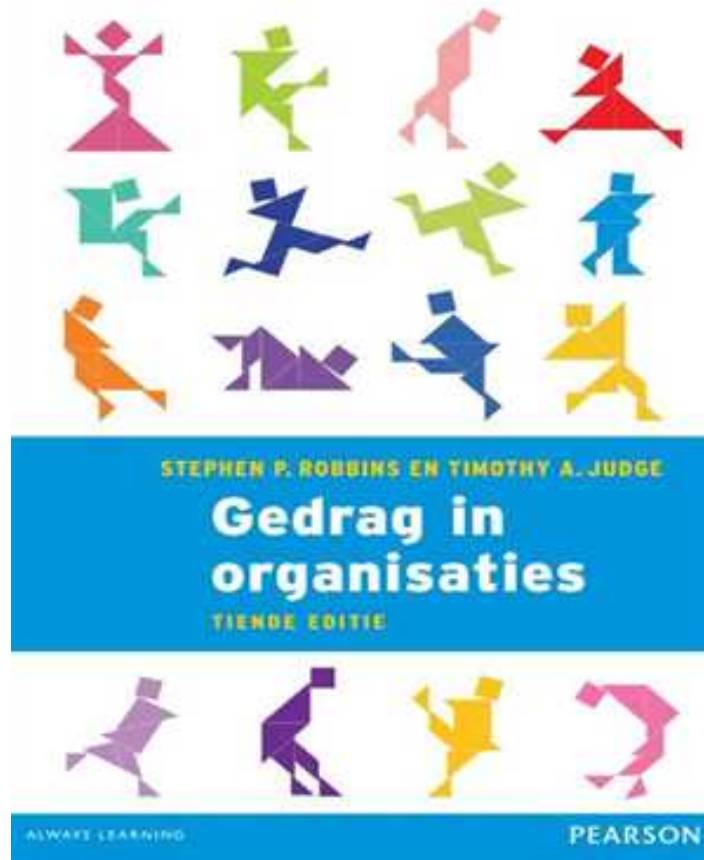


Gedrag in organisaties PDF

Stephen P. Robbins



Deze site bevat slechts een fragment uit het boek. U kunt de volledige versie van het boek downloaden via de onderstaande link.



Schrijver: Stephen P. Robbins

ISBN-10: 9789043095174

Taal: Nederlands

Bestandsgrootte: 1469 KB

OMSCHRIJVING

Gedrag in organisaties 10e druk is een boek van Stephen P. Robbins uitgegeven bij Pearson Benelux B.V. ISBN 9789043095174 Gedrag in organisaties biedt een compacte maar complete inleiding in de studie van gedrag van mensen in organisaties. De belangrijkste aspecten van gedrag in organisaties worden op overzichtelijke wijze in drie delen gepresenteerd, het individu in de organisatie, groepen in organisaties en het systeem van de organisatie. In de tiende editie zijn de bevindingen van onderzoek, de voorbeelden en de behandeling van onderwerpen up-to-date gebracht. De nieuwe leerstof omvat onder meer, een nieuwGIO-wereldwijd kader per hoofdstuk, Evidence-based management, Organisatiebinding en betrokkenheid van werknemers en nieuw onderzoek naar elektronische informatie; zoals netwerksoftware en internetlogs (blogs). Hoewel het boek al vele voorbeelden bevat in de lopende tekst zijn in elk hoofdstuk in aparte kaders extra voorbeelden toegevoegd. Hiermee worden in de eerste plaats bepaalde theoretische concepten beter hanteerbaar en daarnaast vormen de kaders natuurlijke rustpunten en bezinningsmomenten voor de student.

WAT ZEGT GOOGLE OVER DIT BOEK?

Zoek je 9789001816261 Gedrag in organisaties? Tweedehands aangeboden vanaf EUR 14.95 bij Bookmatch

De drie belangrijkste elementen om tot verandering van gedrag in organisaties te komen zijn: 1. Doorbreken van ingesleten patronen. 2. Accepteren van....

Robbins Gedrag in organisaties 2.2 Attitudes Attitude is een normatieve uitspraak, zowel gunstig als ongunstig, over dingen mensen of gebeurtenissen.

GEDRAG IN ORGANISATIES

[Lees verder...](#)