

Trefwoorden: Het nieuwe organiseren download gratis pdf, Het nieuwe organiserenboek pdf gratis, Het nieuwe organiseren lees online, Het nieuwe organiseren torrent, Het nieuwe organiseren epub gratis in het Nederlands, Het nieuwe organiseren mobi compleet

Het nieuwe organiseren PDF

Herman Kuipers



Deze site bevat slechts een fragment uit het boek. U kunt de volledige versie van het boek downloaden via de onderstaande link.



Schrijver: Herman Kuipers
ISBN-10: 9789033480898
Taal: Nederlands
Bestandsgrootte: 4656 KB

OMSCHRIJVING

Het nieuwe organiseren 1e druk is een boek van Herman Kuipers uitgegeven bij Uitgeverij Acco. ISBN 9789033480898 Dit boek gaat over integraal organiseren. Organisaties staan in deze eeuw voor grote uitdagingen op het terrein van innovatie, klantgerichtheid, flexibiliteit, productiviteitsverhoging en het vinden en behouden van talent. Eenzijdige technische innovaties kunnen daar slechts beperkt aan bijdragen. Ook eenzijdige aandacht voor cultuur en gedrag kent zijn beperkingen. Sociale innovatie heeft betrekking op integrale ontwikkeling en vernieuwing van de arbeidsorganisatie. Veel hedendaagse organisaties zijn gebaseerd op hardnekkige bureaucratische organisatieprincipes. Deze principes zijn echter niet meer van deze tijd. Het nieuwe integraal organiseren biedt duurzame oplossingen voor de beperkingen en disfuncties die kleven aan traditioneel gestructureerde organisaties. We hebben niet de illusie dat met quick fixes en quick wins de oplossing van alle organisatieproblemen van vandaag wordt gevonden. Het eerste deel van dit boek is daarom gericht op het doorgronden van organisaties. Waarom functioneren organisaties onder bepaalde condities zoals ze functioneren en waarom gedragen mensen zich onder bepaalde condities zoals ze zich gedragen? Het fundamenteel doorgronden van de problemen is een voorwaarde voor het vinden van duurzame oplossingen. Bij het vinden van deze structurele oplossingen voor organisatieproblemen, uitgewerkt in het tweede deel van dit boek, is de strategie die de organisatie nastreeft leidend. Het primaire proces en de eisen die daaraan worden gesteld om de strategie te kunnen realiseren, zijn het aangrijpingspunt voor het organiseren. Bij het integraal organiseren staan de oplossingen bovendien niet bij voorbaat vast, maar gaat het juist om het vinden van ontwerp oplossingen die specifiek zijn voor elke organisatie. We behandelen in dit kader een integrale ontwerpketen die ondersteuning biedt, om in de praktijk te zoeken naar oplossingen voor de specifieke situatie. Het nieuwe organiseren is een boek voor studenten, praktijkbeoefenaars en organisatiedeskundigen die echt de moeite willen nemen zich te verdiepen in het functioneren van organisaties tegen hun structurele achtergrond en mee willen denken over duurzame sociale innovatie. Over de auteurs: Herman Kuipers is emeritus hoogleraar Sociotechniek aan de Technische Universiteit Eindhoven en emeritus hoogleraar Organisationspsychologie aan de Koninklijke Militaire Academie in Breda. Momenteel is hij actief als onafhankelijk organisatieadviseur binnen Bos & Kuipers. Daarnaast houdt hij zich, binnen de stichting Promotum Promovendi, bezig met de ondersteuning van buitenpromovendi. Pierre van Amelsvoort is als organisatieadviseur van de ST-Groep sinds 1982 betrokken bij integrale organisatievernieuwing in diverse branches in België Nederland. Tevens is hij docent bij de Avondopleiding Bedrijfskunde Nijmegen, de TSM Business School, Flanders Synergy en het SIOO. Van 1993 tot 2007 was hij bijzonder hoogleraar Sociotechniek aan de Radboud Universiteit Nijmegen. Thans is hij hoogleraar Sociale Innovatie aan de Katholieke Universiteit Leuven. Hij is mede-initiatiefnemer van het Vlaams- Nederlandse Ulbo de Sitter Instituut o. voor kennisontwikkeling en -verspreiding over het nieuwe organiseren. Eric-Hans Kramer is theoretisch psycholoog en werkzaam als universitair docent Organisationspsychologie aan de Nederlandse Defensie Academie te Breda. Hier houdt hij zich bezig met diverse thema's zoals veiligheidsmanagement, (modulair) organisatieontwerp, sensemaking processen bij militairen in uitzendgebieden en private sector development in post-conflict gebieden.

WAT ZEGT GOOGLE OVER DIT BOEK?

Voor mensenmensen in stafdiensten begint de leergang Nieuwe Wegen in september weer. Een HR-professional was het profiel dat we voor ogen hadden toen we de leergang ...

Algemeen Organisaties in zorgsector zijn volop in beweging. Onder druk van de samenleving (en/of de beperking van middelen) zijn ze genoodzaakt om te innoveren.

Proven Partners op de buhne met workshop Het Nieuwe Organiseren bij WOW Het Kan Anders in Amsterdam.

HET NIEUWE ORGANISEREN

[Lees verder...](#)