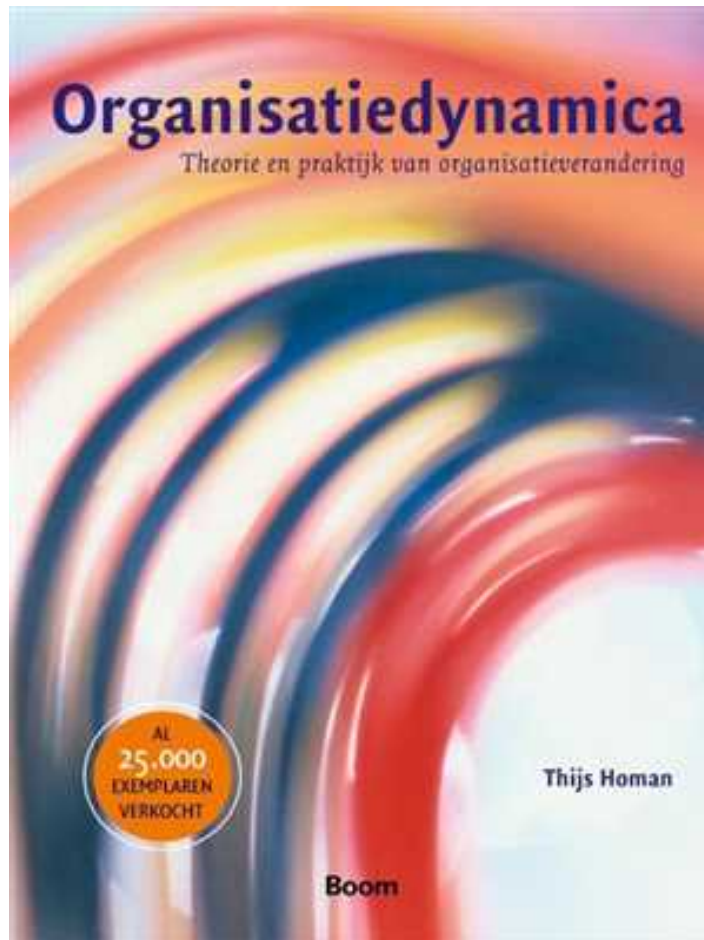


## Organisatiedynamica PDF

Thijs Homan



*Deze site bevat slechts een fragment uit het boek. U kunt de volledige versie van het boek downloaden via de onderstaande link.*



Schrijver: Thijs Homan  
ISBN-10: 9789052615042  
Taal: Nederlands  
Bestandsgrootte: 2514 KB

## OMSCHRIJVING

Organisatiedynamica 1e druk is een boek van Thijs Homan uitgegeven bij Academic Service. ISBN 9789052615042 Dit boek biedt een nieuw perspectief op organisatieverandering: de 'binnenkant' van verandering. Daarbij staat de vraag hoe verandering wérkelijk gaat centraal. Wat gebeurt er precies als organisaties veranderen? Hoe beleven de betrokkenen dat? En onder welke condities komen zij in beweging? Kortom: hoe ziet het organisatielandschap er uit van al diegenen die samen de organisatie creëren, stabiel houden of juist bewegen? Een grondige analyse van de dynamieken in en van dat organisatielandschap leidt tot nieuwe inzichten over wat organisatieverandering nu echt is. In Organisatiedynamica wordt theorievorming over sociale zingevingsprocessen gecombineerd met de chaos- en complexiteitstheorie. Daarmee levert het boek een innovatieve bijdrage aan de kennis over organisatieverandering. Expliciet komen ook inzichten over de psychologische kanten van veranderen en de machtsprocessen die aan veranderen ten grondslag liggen aan bod. Bovendien wordt een nieuw en concreet perspectief gegeven op de ins and outs van het faciliteren van organisatieverandering. Dit alles maakt het boek tot een uitstekende gids voor hen die het organisatielandschap willen begrijpen en organisatieverandering positief willen beïnvloeden. Dit boek is bestemd voor iedereen die met organisatieverandering te maken heeft, zoals lijnmanagers, organisatieadviseurs, managementcoaches, projectleiders, interim-managers en personeelsmanagers. Maar vooral ook voor de mensen die het organisatielandschap bevolken en zelf continu in beweging zijn. Prof. dr. Thijs H. Homan is hoogleraar Change and Implementation bij de Open Universiteit en is als universitair hoofddocent en senior projectleider verbonden aan het Centre for Leadership and Personal Development van Universiteit Nyenrode. Daarnaast is hij zelfstandig organisatieadviseur en opleider op het gebied van organisatieverandering.

## WAT ZEGT GOOGLE OVER DIT BOEK?

Organisatiedynamica Thijs Homan 'Organisatielandschap' Assenstelsel & 4 aanvliegroutes voor organisatieverandering Gepland - Monovocaal Gepland - Polyvocaal

Als metafoor voor organisatiedynamiek kiezen we voor een varende schip. Iedere zeeman met ervaring weet dat niet enkel de boot op zich en de aanwezigheid van een ...

Ervaart u dat vertrouwde wijzen van werken niet langer effectief zijn, soms zelfs averechts werken? Zou u daarom beter inzicht willen hebben in de complexiteit van ...

**ORGANISATIEDYNAMICA**

[Lees verder...](#)